



看歷史人物對人才的徵求

● 黃煥堯*

熟悉歷史的人都知道，某些朝代中的大老只要遇到他們賞識的人才，就一定不會輕易放過。比如說蕭何月下追韓信、劉備三顧茅廬諸葛亮，都是歷史上有名的佳話。其中蕭何對韓信的看重，甚至已經到了蕭何深深覺得，若劉邦要取天下、非網羅此人不可的地步。

蕭何在聽見韓信因不受重用，從漢軍中開小差逃亡的消息後，連向劉邦報告一聲都趕不及，就上馬急馳要去把韓信追回來，當時有一些部下不明就理，以為蕭丞相也跟著逃亡了，就向劉邦報告這件事，劉邦一聽是又氣又急、好像失去了自己的左右手一般，惶惶不可終日。後來蕭何終於帶著韓信回來了，劉邦馬上把人找來責問，蕭何就跟他說是去把韓信追回來，劉邦一聽更火大，說別的人逃走你都沒有在意，只有這個韓信卻是十萬火急地去追他回來，你在騙誰？蕭何直接了當地跟他講，你要取得天下就非得要重用韓信不可，否則的話其他的目標也不用多想了。

後來，劉邦與韓信經過一番詳談，果然喜出望外覺得自己找對人了，其後更封韓信為大將統領所有漢軍，往東進發與項羽所部爭逐天下。韓信的功業也由此開始，在中國軍事歷史上一展長才、大放異彩，甚至於被後世的人尊為「軍神」，這些都要歸功於蕭何最早的賞識，才有後來韓信在戰爭史上的一席之地。

東漢末年的劉備與諸葛亮的相遇，也是在歷史上經常被讀史者注意到的一段，當劉備去拜訪諸葛亮的時候，因為時段的選擇上有些出入，所以屢次撲空、都見不到諸

* 黃煥堯，南台科技大學通識教育中心社會科學組講師。



葛亮，這在一般的政治人物可能就因為缺乏耐心，而揚長而去。但是劉備在這一方面表現的極其謙恭，儘管屢次撲空見不著諸葛亮的面，他還是很有耐心的重複整個拜訪過程，絲毫沒有一點怒氣出現。後來果然連諸葛亮也因為劉備的這一點銘感五內，其後不僅幫劉備分析了天下大勢，也幫劉備預擬了幾個進取天下的方案，從此以後劉備的勢力果然依照諸葛亮的規劃逐漸壯大起來，到最後甚至於成為一個可以跟魏、吳兩國分庭抗禮的政權，這不能不說是歸功於諸葛亮先前的遠見。

十九世紀初，美國的汽車業鉅子福特有過這樣一個徵求人才的事蹟：他的汽車廠有一次某項設備故障，全汽車廠的人都過來支援，結果卻沒有一個人能修得好。後來福特聽說某一個小公司，它裡面有一個德國移民高手叫曼恩海姆，他是這一方面的修理高手，於是就把他找來請他修理那一套故障的機器。

曼恩海姆來到福特的公司後，有人把他引導到那一臺機器前面，曼恩海姆二話不說就在機器旁邊鋪了一個草蓆，他躺在那一塊草蓆上聽機械發出來的聲音，足足聽了三天，最後他終於聽出一些端倪來，在故障的部位就做了記號，然後就跟廠裡面的人講，你們在機器的某個部位多放了十六圈的電線，把它拆除下來重新裝置就不會再有問題了。汽車廠的人照著他的話去拆解機器，然後把故障的部位找出來，果然發現確實線圈多纏繞了十六次，因此才造成前面的故障情況。他們把多纏繞的線圈取下來後，果然機器就恢復正常運轉、完全地修好了。如此的情況讓福特龍心大悅，不僅賞了曼恩海姆一萬美元的酬金，而且還要用五倍的薪水將他從那一間小公司那邊挖角過來。可知這個時候曼恩海姆的回答是，他已經答應那一家公司的老闆，要在那邊服務個幾年，然後再思考看未來的去向為何，因此他無法答應福特挖角的請求。福特當時二話不說，乾脆直接把那一家小公司買下來，這才把那個從德國移民過來的機器高手，網羅到自己的班底內。

現代人對人才的渴求，其實也不亞於古人對人才的看重。俗話說：「良將一人，可抵千軍」，真正識貨的老闆或高階主管，他們是不會讓真正的高手從自己手中溜掉的，這也就是人同此心、心同此理的道理。人才就像太陽光下的蠟燭，把他點燃以後，他自己就會發光發熱。無須旁人去操心其他的瑣碎的過程，這也是後人讀到福特的發跡過程時，在內容上所留下的深刻印象。

